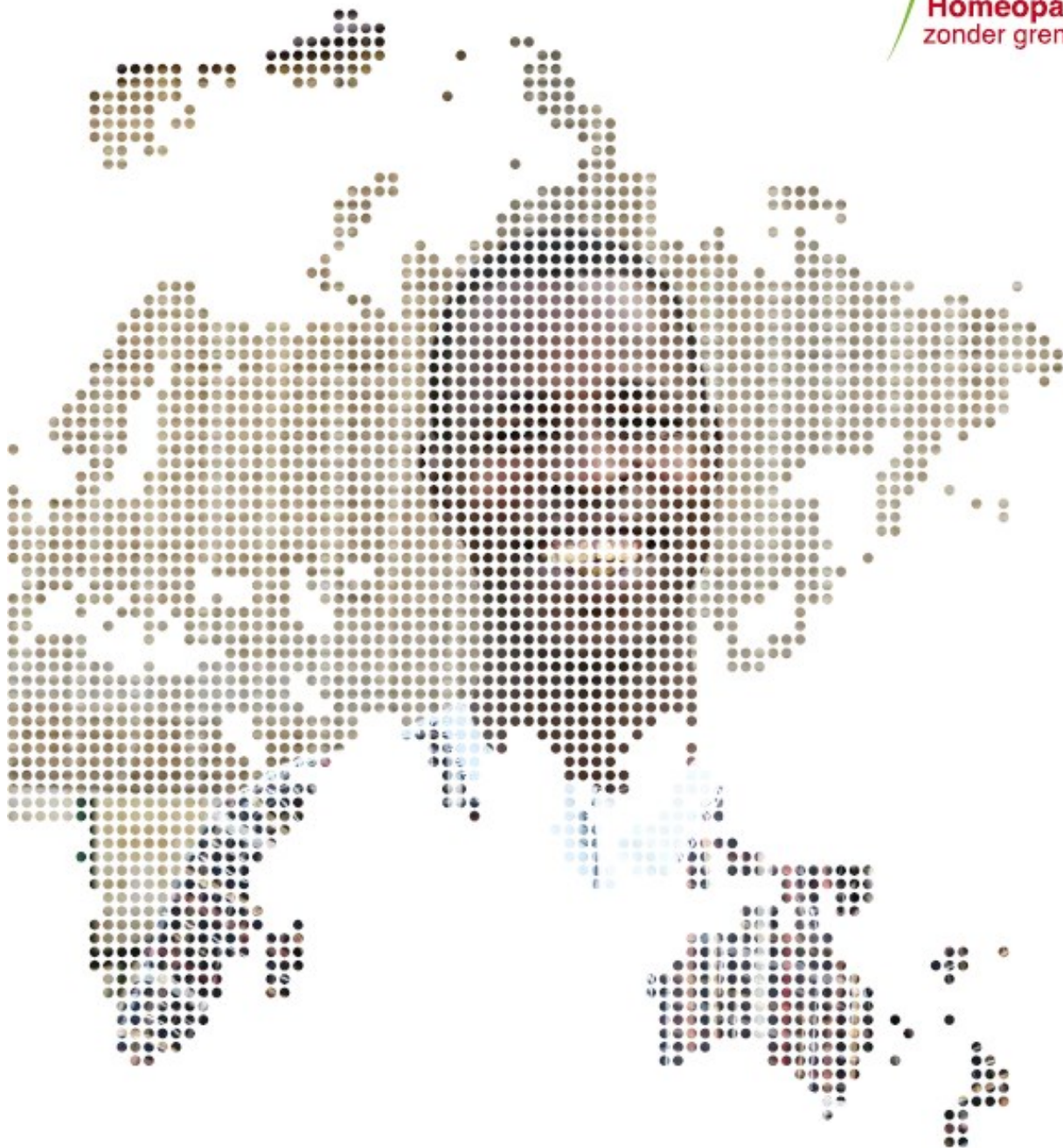




Jaarverslag 2016

Voorwoord

2016 was een speciaal jaar voor Homeopaten zonder Grenzen (HzG). Naast de projecten in het buitenland, kregen de ontwikkelingen in Nederland veel aandacht, met name de toestroom van vluchtelingen. Samen met de Nederlandse Vereniging van Klassieke homeopaten (NVKH) boden wij onze hulp aan.

In eigen beheer werd een driedaags informatie- en trainingsprogramma ontwikkeld gericht op hulp aan getraumatiseerde vluchtelingen. Zo'n 70 homeopaten woonden de dagen bij en waren enthousiast. Het resultaat was een succesvolle pilot in AZC Nijmegen die inmiddels heeft geleid tot een verdere uitbreiding door homeopaten in AZC's nabij hun woonplaats. Zij maken daarbij gebruik van de kennis, ervaring en ontwikkelde communicatiemiddelen door het projectteam dat de pilot in het AZC Nijmegen heeft ontwikkeld.

In Uganda is ook dit jaar een trainingsmissie geweest. De opleiding en clinics waren succesvol en de deelnemers enthousiast. De uitdaging ligt nu in het bewerkstelligen van verzelfstandiging en continuïteit in Uganda.

In Benin is met hetzelfde doel een tweejarig project gestart met subsidie vanuit HzG. Een lokale coördinator is hier verantwoordelijk voor de begeleiding, monitoring en promotie gedurende het hele jaar.

Op bestuurlijk gebied is er o.a. zorg voor gedragen dat HzG aan de nieuwe eisen van het CBF voldoet en dat wij een gecertificeerde stichting blijven,

Dankzij onze sponsors en donateurs is het mogelijk geweest deze HzG-acties in binnen- en buitenland te financieren. Acties die in het teken stonden van het opleiden van hulpverleners met als doel: homeopathische gezondheidszorg toegankelijk maken voor mensen op plaatsen waar gezondheidszorg niet vanzelfsprekend is.

Ik wil alle organisaties, particuliere donateurs en vrijwilligers heel hartelijk bedanken voor de steun die zij HzG ook in 2016 hebben geboden. Uw bijdrage is en blijft noodzakelijk om ons mooie werk voort te kunnen zetten.

Arnoud van der Wal
Voorzitter tot juli 2017

Mede namens Martien Brands
Voorzitter vanaf juli 2017

Inhoud

1. Doelstelling, Missie	1
2. Organisatie, Internationale samenwerking	2
3. Benin	3
4. Uganda	4
5. Gambia	8
6. Homeopathie voor Vluchtelingen	8
7. Commissie Voor- en nazorg	9
8. Commissie Werving en Selectie	9
9. Opleiding	10
10. Fondsenwerving	10
11. Bestuursverslag	11
12. Evaluatie projecten	12
13. Jaarrekening	13
14. Vrienden en Medewerkers van HzG	16

Doelstelling

Homeopaten zonder Grenzen (HzG) werkt nauw samen met andere internationaal opererende organisaties op het gebied van het ondersteunen van homeopathische zorgonderwijs en het opzetten van lokale didactische structuren op genoemd vlak.

De moederorganisatie is Homéopathes sans Frontières opgericht in 1984 in Frankrijk. Sinds de jaren 1990 is een wereldwijd netwerk ontstaan van afdelingen van Homeopaten zonder Grenzen. Indien zinvol en nodig werken wij met een andere afdeling samen bij projecten.

HzG is een vooral een onderwijs organisatie; zij leidt lokale professionele zorgverleners en 'community health workers' op in de homeopathische geneeswijze. Dit gebeurt in onderwijsprojecten in samenwerking met de lokale gezondheidszorg en autoriteiten. De projecten worden op vrijwillige basis uitgevoerd door volgens de Nederlandse wet opgeleide en bevoegde homeopathische therapeuten en artsen.

Het doel van de internationale organisatie is ingegeven door het ideaal van de World Health Organisation (WHO):

‘Toegang tot gezondheidszorg voor iedereen’.

In december 1991 is de stichting Homeopaten zonder Grenzen Nederland opgericht. Deze is inmiddels opgeheven en alle activiteiten zijn overgegaan in de nieuwe stichting Homeopaten zonder Grenzen, opgericht op 22 november 2006.

Missie

- HzG speelt in op hulpvragen van autoriteiten/organisaties in (ontwikkelings)landen en biedt opleiding in de homeopathische zorg ter aanvulling en versterking van de lokale gezondheidszorg.
- HzG leidt lokale artsen, verpleegkundigen en andere zorgverleners op, zodat zij zelfstandig homeopathische zorg kunnen bieden.
- In samenwerking met lokale zorgverleners en overheden geeft HzG ook hulp aan de bevolking van landen en gebieden die zijn getroffen door natuur- of oorlogsrampen.

HzG werkt vooral in landen waar reguliere gezondheidszorg de lokale bevolking niet bereikt.

Toepassing van homeopathie in het buitenland is goedkoop en efficiënt en daarmee bij uitstek geschikt voor landen met een beperkte financiële draagkracht. Daarnaast is homeopathie eenvoudig inzetbaar en is de benodigde kennis snel over te dragen.

Organisatie

De activiteiten van HzG, ondergebracht in een stichting, worden volledig uitgevoerd door vrijwilligers. Het stichtingsbestuur is verantwoordelijk voor het beleid en de operationele gang van zaken. Bestuursleden zijn belast met de portefeuilles training van eigen medewerkers, onderzoek, projecten (aanvragen uit het buitenland, voor- en nazorg), communicatie en fondsenwerving. De portefeuillehouders sturen ieder een commissie aan, waarvan de leden verantwoordelijk zijn voor de uitvoering. HzG maakt gebruik van een groep van ongeveer vijftwintig vrijwilligers waaronder professioneel geschoolde homeopaten en artsen die ingezet worden voor buitenlandse missies.

Internationale samenwerking

De internationale samenwerking kenmerkt zich door het actief zoeken van ‘counterparts’ in de projectlanden, om hiermee een duurzame projectvoering te realiseren. Omdat onze voornaamste activiteit kennisoverdracht is, is dit bij voorkeur een organisatie die al bij de opleiding van klinisch werkenden actief is. Daarbij richten we ons op de opleiding van een geselecteerde groep docenten (Training of Trainers) die na ons vertrek de kennis overdracht blijven uitvoeren.

Waar dit niet mogelijk is, werken we samen met de lokale bestuurders die verantwoordelijk zijn voor gezondheidszorg. Dit betreft dan vaak zorgverleners die direct uit de plaatselijke bevolking zijn gerekruteerd, zgn. ‘community health workers’. De geringe opleiding van hen wordt dan gecompenseerd door een grote kennis van de lokale ziekten en de gewoonten van de bevolking. Voorlichting over gezonde leefgewoonten wordt vaak meegenomen in een project.

Op deze wijze proberen we de duurzaamheid van de projecten zo groot mogelijk te maken, ook na ons vertrek. Jarenlange verbintenis van HZG met de counterpart zorgt dat de kans van ‘wegvallen’ van de impact na ons vertrek zo klein mogelijk wordt gehouden.

Dat is ook de reden dat in een aantal landen nieuwe afdelingen van onze organisatie zijn opgezet zoals in Bosnië, Georgië en Ghana.

In het hierna volgende gedeelte wordt bovengenoemde werkwijze nader toegelicht per project.



Christine Zürcher met cursisten van het eerste uur (Benin)

Benin

Na het supervisiebezoek van de twee HzG-docenten eind 2015 gingen de lokale docente/coördinatrice, Ghislaine Kouagou, en de homeopathische gezondheidswerkers weer op eigen kracht verder.

De coördinatrice heeft elke gemeente drie of vier keer dit jaar bezocht en aan de hand van de behandelde casussen de nadruk gelegd op de volgende punten:

- begrip van de nieuwe lesmodules zoals door de HzG-docenten onderwezen eind 2015;
- het opfrissen van alle eerder onderwezen modules;
- Verifiëren of de homeopathische gezondheidswerkers de aangeleerde anamnese methodiek en de manier van voorschrijven blijven volgen.

Uit de rapportage van de coördinatrice blijkt ook dit jaar weer hoe belangrijk haar supervisiebezoeken aan de gezondheidswerkers zijn. Deze bezoeken zorgen ervoor dat “alle homeopathische neuzen dezelfde kant op blijven staan”.

Er is een “harde kern” die blijft behandelen en – soms in wisselende samenstellingen – aan de terugkomdagen deelneemt. Na ruim 10 jaar werk in Boukombé en de buurgemeentes doet zich nu een nieuw fenomeen voor: sommige van de deelnemers beginnen wat op leeftijd te komen. Daardoor vallen er in sommige dorpen nu gaten. De lokale docenten gaan in 2017 onderzoeken op welke manier een nieuwe jongere lichter kan worden opgeleid.

De systematische rapportage van de lokale docente/coördinatrice geeft vertrouwen in haar werkwijze en zelfstandigheid.



De twee sterke vrouwen ter plaatse: Ghislaine Kouagou, de docente (foto links) en coördinatrice Philomène Sansouamou (foto rechts – samen met Serena Zilliacus), de ‘grand old lady’

Overzicht bezochte gemeentes:

Maand	Gemeente	Aantal deelnemers
Februari	Matéri, Cobly, Toucountouna en Natitinoug	niet gerapporteerd
Juni	Zelfde vier gemeentes	niet gerapporteerd
Augustus	Toucountouna en Matéri	23 en 21
September	Cobly en Natitingou	13 en 10
Oktober	Cobly en Matéri	22 en 25
December	Nattitingou	12

De lokale docente en de lokale adviseur van het project, Philomène Sansouamou, hadden gepland om de burgemeesters van alle gemeentes te bezoeken om een actievare en praktische steun voor de homeopathische gezondheidswerkers te bepleiten.

Door de verkiezingen in 2016, het overplaatsen van burgemeesters en een zeer trage installatie van nieuwe ambtsdragers is de uitvoering van dit voornemen tot een geschikt moment uitgesteld.

Doelen in 2016

Supervisie door lokale docente	Geëffectueerd
Training-on-the-job door lokale docente	Geëffectueerd
Behandelen patiënten in dorpen	Geëffectueerd
Overleg met burgemeesters voor actievare ondersteuning	Niet geëffectueerd

Uganda

Inleiding

Het onderwijsproject van Homeopaten zonder Grenzen in Uganda in samenwerking met de lokale organisatie URDT (Uganda Rural Development and Training) loopt vanaf 2010. Tijdens een eerste bezoek aan Kagadi, de thuisbasis van URDT, in West Uganda, werd de basis gelegd voor een gezamenlijk project, waarbij HzG het verzoek kreeg om jaarlijks naar Uganda te komen om URDT-staf en 'epi center managers' die afgestudeerd zijn aan de ARU (African Rural University) te trainen in het behandelen van acute klachten met homeopathie. Doel hiervan is om via deze getrainde *homeopathic health workers* de mensen in de afgelegen dorpjes toegang te geven tot homeopathische gezondheidszorg.

HzG-docenten zijn vervolgens in januari 2011, in januari en oktober 2013 en in oktober 2014 en in oktober 2016 in Uganda geweest om studenten op te leiden in de homeopathie.

Missie oktober 2016

Van 7 tot 26 oktober 2016 zijn Tineke Schaper (docent) en Lilian Peters (projectleider) voor HzG naar Kagadi, Uganda geweest voor een trainingsmissie van ruim twee weken. De doelstelling voor de eerste week van deze missie was om de Moeder en kind-lesmodule (deel 2) te doceren, waarbij de studenten geleerd werd om moeders met klachten in de periode vlak na de bevalling met homeopathie te behandelen. Daarnaast werd lesgegeven over de behandeling van het pasgeboren kind/zuigeling met homeopathie.

De groep bestond uit 16 gevorderde studenten, die al drie keer eerder een week training van HzG-docenten hebben gehad. In eerdere trainingsweken hebben zij les gehad in behandeling van trauma en koorts (2011), van diarree en hoest (2013), van klachten tijdens de zwangerschap (2014).

De doelstelling voor de tweede week was om het kennisniveau van de groep van 13 deelnemers, die wij in 2014 voor het eerst getraind hebben (in trauma en koorts), uit te breiden met de onderwerpen diarree en hoest. Na deze lesweek zijn de cursisten nu ook in staat om acute klachten op gebied van diarree en hoest met homeopathie te behandelen.

We maken hierbij gebruik van door HZG ontwikkelde speciale modules van een bepaalde ziekte met elk een aantal belangrijkste middelen – op basis van uitgebreid literatuur onderzoek. Een module bevat per middel de voornaamste symptomen wat het memoriseren en toepassen aanzienlijk vergemakkelijkt.

Een derde doelstelling was om in de tweede lesweek drie studenten uit de eerste groep opnieuw (in 2014 hebben wij dat voor het eerst gedaan) een Training of Trainers gegeven. Deze drie studenten hebben bepaalde onderdelen van het lesprogramma voor hun rekening genomen. Op alle trainingsdagen hebben zij bepaalde lesblokken voor hun rekening genomen en na afloop hebben zij feedback gekregen van de HzG-docenten. Zij hebben dit uitstekend gedaan.

In 2014 hebben zij voor de klas geoefend met de onderwerpen trauma en koorts. Zij hebben nu onder supervisie ervaring opgedaan in het lesgeven over de onderwerpen diarree en hoest.



Atanansi, student homeopathie (Uganda)

De laatste doelstelling was om op verschillende niveaus te werken aan een toenemende verzelfstandiging van het homeopathieproject.

- Dit doen wij onder andere door de Training of Trainers, waarbij wij drie getalenteerde studenten opleiden om uiteindelijk zelf les te kunnen geven in de behandeling van acute klachten met homeopathie.
- In 2014 hebben wij ongeveer de helft van de door ons behandelde homeopathische geneesmiddelen in C30 (in een laboratorium in 30 stappen verdunde en in water krachtig geschudde oplossingen) meegenomen. Deze keer hebben wij ook de overige homeopathische geneesmiddelen in C30 oplossing meegenomen. Met deze voorraad kan URDT zelf de homeopathische geneesmiddelenvoorraad beheren en aanvullen.
- Zelfstandigheid vergroten en toewerken naar een situatie waarbij de aanwezigheid van HzG langzaam minder frequent nodig, is ook onderwerp van onderzoek geweest tijdens deze missie.

Eerste lesweek

De eerste lesweek was voor de gevorderde studenten, die alle trainingen tot nu toe hebben bijgewoond. Wij zijn de week begonnen met het uitwisselen van ervaringen over patiënten die zij behandeld hadden. Ook hebben we geïnventariseerd tegen welke moeilijkheden zij in de praktijk aanlopen. Samen met hen hebben we de volgende uitdagingen benoemd:

- Wens om meer bekendheid te hebben als homeopaat
- Wens om meer patiënten krijgen
- Hoe om te gaan met ernstig zieke mensen
- Hoe om te gaan met mensen die veel (reguliere) medicijnen slikken

Tijdens de training zijn we inhoudelijk op de laatste twee punten ingegaan, waarbij we hebben benadrukt hoe belangrijk het is om de grenzen van wat je kunt behandelen te kennen. Onze trainingen gaan uitsluitend over het behandelen van *acute klachten*, en daar ligt dan ook de grens van wat de studenten kunnen behandelen.

Wij hebben tijdens deze eerste week de *Moeder en kind-module* voortgezet, waarmee we in 2014 gestart zijn. Er waren 16 deelnemers tijdens deze week. Bij deze groep van gevorderde deelnemers vonden wij het ook belangrijk om te observeren hoe zij als homeopaat in de praktijk functioneerden. Wij hebben daarom de studenten onder onze supervisie in tweetallen patiënten laten behandelen, als verplicht onderdeel van de training.

Tweede lesweek

De tweede groep, waarmee wij in 2014 voor het eerst hebben gewerkt, hebben wij in week twee opnieuw lesgegeven, dit keer over de behandeling van diarree en hoest. Tijdens deze week waren er 13 deelnemers. Daarnaast waren er drie studenten uit de eerste groep aanwezig, die in 2014 begonnen zijn met de Training of Trainers en die in de tweede week verder ervaring hebben opgedaan met zelf lesgeven.



Tijdens de les (Uganda)

Wij hebben zowel tijdens de eerste als de tweede lesweek veel aandacht besteed aan *case taking*, omdat dat de basis is om tot een goed homeopathisch voorschrift te komen. Wij merkten ook dat er hiaten zaten in de kennis over hoe je nu een goede anamnese afneemt. We hebben hen om die reden ook leren werken met een vragenlijst (het zogenaamde hoofd-voetenschema). Daarnaast constateerden we dat bepaalde elementaire kennis over het functioneren van het menselijk lichaam niet bij iedereen aanwezig was. Ook daaraan hebben we in beide groepen ruimschoots aandacht besteed.

Evaluatie lesweken

Na afloop van de eerste lesweek, waarbij vooral het onder supervisie behandelen van patiënten in de kliniek ons veel inzicht in het niveau van de studenten heeft gegeven, hebben we geconstateerd dat zo'n 12 van de 16 studenten het goed tot uitstekend doen. Zij zijn gemotiveerd en enthousiast, hebben voldoende kennis en zijn in staat om zelfstandig patiënten te behandelen met acute klachten, waarbij ze goede argumenten kunnen aandragen voor de keuze van het homeopathisch geneesmiddel. Vier studenten presteerden matig.

De tweede groep bestond uit een enthousiaste groep vrouwen, die een zeer gemotiveerde indruk maakten. Toen wij deze keer met de training begonnen hadden zij pas een week les gehad. Desondanks was een aantal van hen de afgelopen jaren toch al met succes aan de slag gegaan met de behandeling van verwondingen en andere trauma's.

De tweede lesweek hebben we afgesloten met een schriftelijk examen dat bestond uit tien open vragen. Dit examen was vooral bedoeld om een beeld te krijgen van het kennisniveau op het gebied van diarree en hoest van de deelnemers na deze lesweek. Dat bleek heel behoorlijk te zijn.

Rapportage 2016

In 2016 hebben wij vanuit Uganda één rapport ontvangen. Coördinator Christine heeft aangegeven dat zij moeilijkheden heeft ondervonden om de rapporten uit de afgelegen gebieden binnen te krijgen. De homeopathic health workers zijn meestal aangewezen op potlood en papier en hebben niet altijd toegang tot internet. Ook verblijven zij vaak voor langere perioden in de afgelegen gebieden en is er geen contact met URDT.

Het rapport maakt melding van de behandeling van 245 patiënten. Daarvan hebben er 210 goed gereageerd op de homeopathische behandeling en zijn genezen. De gezondheid van zeven personen is niet verbeterd na homeopathische behandeling en van 25 mensen is het resultaat niet bekend. Dat laatste komt doordat de behandeling nog niet was afgerond of doordat de hulpverleners geen feedback hebben gehad van hun patiënt.

Evaluatie en toekomst homeopathie project

Sinds wij in 2014 in Uganda geweest zijn heeft het homeopathieproject een enigszins vertraagde ontwikkeling doorgemaakt. Er zijn in twee jaar tijd door de coördinator slechts enkele bijeenkomsten georganiseerd voor de studenten om ervaringen met elkaar te delen. De kliniek, die een aantal jaren geleden met veel voortvarendheid werd geschilderd, is weinig gebruikt. Wel zijn de studenten de afgelopen jaren patiënten in de dorpen blijven behandelen en hebben zij hierover gerapporteerd.

Om persoonlijke redenen is onze lokale coördinator Christine Nyakaisiki de afgelopen periode minder beschikbaar geweest voor het homeopathieproject. Met Musheshe (CEO URDT) hebben wij onze zorgen gedeeld over het gebrek aan beschikbaarheid van de lokale coördinator en wij zijn het erover eens dat het homeopathieproject moet doorgroeien naar een volgende fase, waarin URDT zich actief gaat inzetten om de weg te effenen voor de acceptatie en implementatie van homeopathie in Uganda. Volgens Musheshe staat men op regeringsniveau open voor vernieuwingen, ook in de gezondheidszorg. Veel is mogelijk en wordt toegestaan, zolang er geen schade berokkend wordt aan de mensen.

Het homeopathieproject heeft naast de lokale coördinator een sterke teamleider ter plaatse nodig, iemand met visie, die universitair geschoold is wat nodig is voor een professionele presentatie, die mensen kan mobiliseren, en kan analyseren en organiseren. Naast het voortzetten van de opleiding van de studenten zal daarom het realiseren van een sterk lokaal team ter plaatse in overleg met URDT-voorman Mwalimu Musheshe de komende tijd onze aandacht hebben.

Doelen in 2016

Deel 2 Moeder en kind-lesmodule voor groep gevorderde studenten (16 deelnemers)	Geëffectueerd
Training 2 (diarree en hoest) voor ARU studenten (13 deelnemers)	Geëffectueerd
Training of Trainers 2 (3 deelnemers)	Geëffectueerd
Toewerken naar een grotere zelfstandigheid door de gevorderde studenten onder supervisie patiënten te laten behandelen als onderdeel van de training.	Geëffectueerd
Toepassing van homeopathische hulpverlening in de praktijk door getrainde hulpverleners (245 patiënten behandeld).	Geëffectueerd

Gambia

Na de laatste, derde missie naar Gambia in oktober 2015 hebben bestuur en projectleider van dit project, zoals afgesproken, een mid-term evaluatie opgesteld. Positieve punten betroffen het enthousiasme van Gambiaanse kant op het moment dat het HzG-team ter plaatse is, de prettige contacten met bestuurders en studenten. Ook kon worden vastgesteld, dat de Gambianen snel en goed reageren op de homeopathische middelen.

Als voornaamste punt van aandacht werd genoemd het gebrek aan terugkoppeling door studenten tussentijds en de te kleine groep studenten in oktober 2015. Ons contactpersoon ter plaatse had, zo wordt vermoed, de studenten op te korte termijn geïnformeerd over de vervolgmis­sie.

Helaas is van de kant van het Gambiaanse Ministerie van Gezondheid of van de lokale autoriteiten geen evaluatie ontvangen, noch een reactie op de door HzG ingebrachte punten. Waarschijnlijk hebben de (voorbereidingen van de) verkiezingen van eind 2016 een rol gespeeld – de aandacht van bestuurders werd ook eind 2015 hiervoor opgeëist.

Via WhatsApp is er een enkele keer nog contact met een van de studenten, die aangeeft dat hij en zijn collega's de geleerde middelen nog inzetten. Maar deze contacten zijn te sporadisch om te spreken van een actief project.

Vanwege het ontbreken van voldoende factoren die duurzaamheid bevorderen, zoals een lokaal actief bestuur en een directe communicatie met een coördinator, heeft het bestuur moeten besluiten het veelbelovende project in Soma niet voort te zetten.

Homeopathie voor Vluchtelingen

In december 2016 is er een trainingsdag georganiseerd door HzG ter ondersteuning van het project Homeopathie voor Vluchtelingen.

Met het oog op een uitbreiding van dit project op andere locaties c.q. in andere AZC's is er een trainingsdag Projectmanagement aangeboden.

Trainers: Christine Zürcher, Ien Brethouwer, Arnoud van der Wal.

Deelnemers: zeven medewerkers van HzG en drie belangstellenden uit eerdere nascholingsdagen Homeopathie voor Vluchtelingen.

De training was gericht op het zelfstandig kunnen coördineren van een project.

Inhoud:

- Projectvoorstel
- Projectfinanciering
- Rol & taak projectleider
- SWOT-analyse
- Beheersfactoren van een project.

Drie deelnemers bleken interesse te hebben om projectleider te worden in een project homeopathie voor vluchtelingen.

Twee deelnemers zegden toe verkennende gesprekken aan te willen gaan bij een AZC.

De ontwikkeling van de pilot in Nijmegen zal de graadmeter zijn betreffende uitbreiding van het project.

Commissie Voor- en nazorg

Doelstelling

De doelstelling van deze commissie (die in 2000 is opgericht) is het begeleiden van medewerkers van HzG die uitgezonden worden, om er zorg voor te dragen dat eventuele, tijdens een uitzending opgedane traumatische ervaringen, direct na thuiskomst onderkend en verwerkt kunnen worden. Daarnaast is er geleidelijk aan de taak bijgekomen om medewerkers, die op de een of andere manier vastlopen door/of in het werk voor HzG te begeleiden ook als dat niet met een uitzending te maken heeft.

Activiteiten

De belangrijkste activiteiten zijn telefonische contacten met de medewerkers voor en na een uitzending, en in gevallen zoals hierboven genoemd. Indien nodig wordt er een afspraak voor een mondeling gesprek gemaakt. Daarnaast het verzorgen van een bos bloemen voor de uitgezonden medewerkers bij thuiskomst, in geval van ziekte, bij afscheid et cetera. Een paar medewerkers hebben aangegeven deze gesprekken niet nodig te hebben, maar dat zij ons zullen bellen indien nodig.

De commissie komt minimaal één keer per jaar bijeen voor een specifieke commissievergadering.

Resultaten

We hebben in het najaar van 2016 de missie naar Uganda begeleid van Lilian Peters en Tineke Schaper.

Werkwijze

Er wordt gewerkt aan de hand van een “debriefingsprotocol” opgesteld door Wouter van der Schaar.

Plannen

Er zijn geen andere plannen dan op deze voet door te gaan. Veranderingen kunnen wel ontstaan door het project Homeopathie voor vluchtelingen in Nederland. Het is nog onduidelijk hoe en waar hier de verantwoordelijkheden liggen en het project werd door NVKH en HzG samen vormgegeven. Tevens is de voortgang van het project op dit moment onzeker.

Kosten

De kosten die de commissie tot op heden maakt, zijn de kosten voor de bloemboeketten. Het is mogelijk dat in de toekomst commissieleden wel hun telefoonkosten en eventuele reiskosten gaan declareren waardoor het kostenplaatje er anders uit kan zien.

Commissie Werving en Selectie

Activiteiten

De commissie neemt telefonisch contact op met mensen die zich aangemeld hebben als vrijwilliger bij HzG om hen te laten weten welke vacatures/functies open staan. Vervolgens kunnen zij op een vrijwilligersbijeenkomst kennis maken met de medewerkers en via presentaties over de inhoud van de lopende projecten.. Als de gegadigde nog steeds belangstelling heeft, volgt een persoonlijk gesprek met de commissie Werving en Selectie aan de hand van een ingevuld sollicitatieformulier en het CV.

Resultaten

Dit jaar hebben we met vier gegadigden selectiegesprekken gevoerd en twee werden aangenomen. Eén hunner werd afgewezen vanwege een niet-voltooid opleiding in de homeopathie; HzG stelt immers als voorwaarde dat de aspirant medewerker minimaal 5 jaar ervaring heeft als zelfstandig homeopaat. Eén hunner werd afgewezen – ondanks relevante scholing in zijn vaderland – vanwege de behoefte aan een bezoldigde betrekking, die HzG niet kan vervullen vanwege het vrijwilligerskarakter. Daarnaast sprak deze persoon geen Nederlands.

Plannen

Het bestuur is bezig met een vernieuwing van de profielen voor de bestuursfuncties en voor de functies in andere commissies. Op dit moment zijn er vacatures voor bestuursfuncties, voor de commissies PR, fondsenwerving en website.

Kosten

De reiskosten naar Amersfoort vice-versa worden gedeclareerd bij de penningmeester.

Opleiding

Om voldoende goed gekwalificeerde docenten te hebben, moeten er geregeld nieuwe medewerkers geselecteerd en opgeleid worden. Het plan is in het najaar van 2017 nieuwe mensen te gaan vragen deel te nemen in de projecten, en daarvoor zal in Nederland ook een Training of trainers worden gehouden. Naast de inhoud wordt vooral getraind in didactische vaardigheden zoals een heldere en gestructureerde presentatie. En daarnaast wordt geoefend in het coördineren en managen van een groep mensen die periodiek les krijgt, en daartussen ondersteund moet worden.

Vanuit een ruimere keus aan opgeleide vrijwilligers wordt het mogelijk nog meer variatie aan te brengen in de inzet van onze mensen in de uiteenlopende situaties waarmee we worden geconfronteerd. Kortdurende en langer durende interventies stellen beide andere eisen aan onze organisatie.

Fondsenwerving

Ook in 2016 is het aantal donateurs vanwege opzegging of overlijden teruggelopen van 325 naar 271. Het Uganda project is wederom gesteund door de Stichting Familiefonds Wierda-Baas, maar ook door donateurs die geormerkte donaties hebben gedaan. Hierdoor kon er dit jaar een missie uitgevoerd worden naar Uganda.

De volgende Vrienden van HzG bleven trouw in natura doneren:

Gouden Vrienden

- Merlijn Boekhandel

Vrienden

- PagePerfect
- Radar Opus

Bestuursverslag 2016

Doelstellingen

- Bijdragen tot toegang tot de gezondheidszorg voor iedereen als omschreven door de WHO (wereld gezondheid organisatie van de Verenigde Naties) middels kennisoverdracht.
- Opzetten van onderwijsprojecten in de complementaire gezondheidszorg in samenwerking met soortgelijke en aanverwante organisaties in binnen- en buitenland.
- Opleiden van community health workers, verpleegkundigen, vroedvrouwen en/of artsen.
- Opleiden van lokale docenten middels Training of Trainers.

Mutaties

Ultimo 2016 is de bestuurssamenstelling als volgt:

Bestuurslid:	Functie:	Portefeuille:
Arnoud van der Wal	Voorzitter	Communicatie, PR en fondsenwerving
vacature	Secretaris	
Tineke Schaper	Lid	Internationale samenwerking en onderwijs
Fer Schenk	Penningmeester	
Age Jager	Lid	Projecten en medewerkers
vacature	Lid	

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2016 negen keer vergaderd waarvan hier de voornaamste thema's worden genoemd:

- Fondsenwerving
- Financiering
- Visie op de keus van de soort projecten
- Begeleiding van lopende projecten
- Werken aan stukken met een langere adem zoals een beleidsplan.

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding. De stichting heeft geen personeelsleden in dienst.

Vooruitblik

Bij het schrijven van dit verslag is een reorganisatie voorzien, gekoppeld aan een bestuurswisseling. Deze houdt in:

- Een overdracht van het bestaande naar een nieuw bestuur, in juli 2017
- Analyse van projectuitkomsten en -investering
- Analyse van beschikbaarheid van docent-medewerkers, en zo nodig training van nieuwe medewerkers
- Op grond hiervan een evaluatie van de Benin en Uganda projecten en mogelijk start nieuwe projecten
- Invoer van een nieuw projectrapportagesysteem zowel financieel als inhoudelijk
- Op basis hiervan, een nieuwe presentatie van onze PR-activiteiten en fondsenwerving.

Deze veranderingen zullen hun beslag krijgen in het najaar van 2017.

Over deze veranderingen zullen samenwerkende organisaties donoren en donateurs duidelijk worden geïnformeerd.

Evaluatie projecten

Benin

Doelstelling:

Consolideren en continueren van een kwalitatief goede homeopathische behandeling in de dorpen door middel van:

- Supervisie door lokale docente – geëffectueerd
- Training-on-the-job door lokale docente – geëffectueerd
- Behandelen patiënten in dorpen – geëffectueerd
- Overleg met burgemeesters voor actievere ondersteuning – niet geëffectueerd

Realisatie:

- De lokale docente/coördinatrice heeft drie à vier bezoeken aan elk arrondissement gebracht, de werkwijze van de homeopathische gezondheidswerkers gesuperviseerd en een training-on-the-job verzorgd.
- Door de verkiezingen en de vertraagde installatie van nieuwe burgemeesters in alle gemeentes is het geplande overleg voor een actievere ondersteuning vanuit het lokale bestuur niet van de grond gekomen.

Uganda

Doelstelling:

- Het toepassen van homeopathie door lokale hulpverleners.
- Een trainingsbezoek van de HzG-docenten met als doel:
 - Moeder en kind-lesmodule (deel 2) voor de groep gevorderde studenten
 - een vervolgtraining (deel 2) voor de groep gevorderde studenten van de African Rural University
 - een vervolgtraining (deel 2) binnen het Training-of-Trainers programma.

Realisatie:

- De opgeleide hulpverleners hebben 245 patiënten behandeld.
- In oktober 2016 is een lesperiode van 2 weken voor gevorderde studenten gerealiseerd conform de doelstelling.

Gambia

Doelstelling:

Aan hand van een tussenevaluatie beslissen of het project voldoende continuïteit kan bieden van de onderwijsactiviteiten, mede afhankelijk van de input door het Gambiaanse Ministerie van Gezondheid en de lokale autoriteiten.

Realisatie:

HzG heeft geen feedback en evaluatie uit Gambia ontvangen; het bestuur heeft daarom moeten besluiten dit project niet te kunnen voortzetten.

BALANS PER 31 DECEMBER 2016

ACTIVA

	31-12-2016			31-12-2015	
	€	€		€	€
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorraden (1)	905			905	
Vorderingen en overlopende activa (2)	1.500			532	
Liquide middelen (3)	14.334			13.909	
		16.739			15.346

PASSIVA

	31-12-2016			31-12-2015	
	€	€		€	€
RESERVES EN FONDSSEN					
Continuïteitsreserve (4)		14.705			12.009
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Overige schulden (5)	2.034			3.337	
		2.034			3.337
		16.739			15.346

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016

	2016	begroting	2015
	€	€	€
Baten:			
Baten uit eigen fondsenwerving	24.303	53.000	38.393
Overige baten	2.800	4.500	0
Vrijval reserves	0	0	0
Som der baten	27.103	57.500	38.393

Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
HzG leidt mensen op (basis homeopathische zorg)	14.119	23.250	14.524
HzG leidt trainers op (Training on the job)	2.905	5.250	17.452
HzG biedt homeopathische zorg	782	14.500	4.629
	17.806	43.000	36.605
Werving baten			
Kosten uit eigen fondsenwerving	633	2.000	682
	633	2.000	682
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	5.968	12.500	7.392
	5.968	12.500	7.392
Som der lasten	24.407	57.500	44.679

Saldo van baten en lasten	2.696	0	-6.286
----------------------------------	--------------	----------	---------------

Resultaatbestemming			
Toevoegen c.q. onttrekken aan:			
Continuïteitsreserve	2.696	0	-6.286
	2.696	0	-6.286

Bestedingspercentage

Onderstaand is de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie met de totale baten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2016	Begroting 2016	Werkelijk 2015
Totaal besteed aan doelstellingen	€ 17.806	€ 43.000	€ 36.605
Totale baten	€ 27.103	€ 57.500	€ 38.393
Bestedingspercentage	66%	75%	95%

Kostenpercentage eigen fondsenwerving

Onderstaand is de verhouding van de kosten uit eigen fondsenwerving in relatie met de baten uit eigen fondsenwerving procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2016	Begroting 2016	Werkelijk 2015
Kostenpercentage eigen fondsenwerving	3%	4%	2%
Baten uit eigen fondsenwerving	€ 24.303	€ 53.000	€ 38.393
Kosten eigen fondsenwerving	€ 633	€ 2.000	€ 682

Bijdragen HzG-medewerkers

Onvermeld mag niet blijven dat bijna alle reis- en verblijfkosten voor de commissies, werkgroepen en bestuur door de medewerkers zelf werden gedragen en dat bij uitzendingen naar het buitenland de kosten van het stil leggen van de praktijk door de homeopaten zelf werden gedragen. Zonder dit grootse gebaar zou HzG niet in staat zijn geweest haar werkzaamheden uit te voeren.

Vrienden van Homeopaten zonder Grenzen

Gouden Vrienden

- Merlijn Boekhandel (www.merlijnboekhandel.nl)
- NVKH - Nederlandse Vereniging van Klassiek Homeopaten (www.nvkh.nl)



Vrienden

- PagePerfect (www.pageperfect.nl)
- Radar Opus (www.radaropus.com)



Daarnaast danken wij de onderstaande organisaties voor hun bijdrage:

- Hahnemann Apotheek
- Holland Pharma
- Arie Bakker

Zij hebben samen met onze particuliere donateurs gezorgd voor de giften die het werk van Homeopaten zonder Grenzen mogelijk maken. Wij hopen dat wij ook volgend jaar weer op u mogen rekenen om onze projecten voort te zetten en uit te breiden.

Medewerkers van Homeopaten zonder Grenzen

Bestuursleden, tot juli 2017

Voorzitter

Arnoud van der Wal, tevens senior projectmanager IM Planontwikkeling

Secretaris

Vacature

Penningmeester

Fer Schenk, tevens senior stafmedewerker Regiebureau POP

Portefeuille Onderwijs, Internationale samenwerking

Tineke Schaper, tevens klassiek homeopaat

Portefeuille Projecten

Age Jager, tevens docent

Portefeuille Medewerkers

Age Jager

Portefeuille Communicatie en PR, Portefeuille Fondsenwerving

Arnoud van der Wal

Nieuw bestuur vanaf juli 2017, met hoofdtaken

Voorzitter: Martien Brands; fondsenwerving

Secretaris: Annemieke Kuijt; onderwijs

Penningmeester: Joyce van Luijn

Projectmonitoring: Muriel Wagenmans

Projectevaluatie: Annemieke Boelsma

Projectcoördinatoren

Benin

Christine Zürcher

Gambia

Lous Wijnkoop

Kroatië

Ien Brethouwer

Uganda

Lilian Peters

Homeopathie voor Vluchtelingen

Vacature

Secretariaat

Désirée Dirkzwager

Commissie Communicatie en PR

Lilian Peters (coördinator)

Commissie Voor- en Nazorg

Mieke Heijmans

Karen van Leer

Joke Smith

Commissie Onderwijs

Tineke Schaper (coördinator)

Commissie Werving en Selectie

Andries Keizer (coördinator)

Lous Wijnkoop

Colofon

Eindredactie: HzG

Vormgeving: HzG/Marcelis Dékavé

Secretariaat HzG

Postbus 357

3830 AK Leusden

T 033 4343002

E info@hgz.nl

www.hgz.nl

